



## LEITER:IN DES BEREICHES BILDUNG & KULTUR B5 Bildung und Kultur

Verstärken Sie unser Team ab **01.09.2025** | Teilzeit: 60 % (22,5 WoStd.) | Befristet bis 31.08.2030

Generalvikar Severin Lederhilger | Dienstort: Linz

Bewerbungsfrist: 31. Jänner 2025

Die Bereichsleitungsperson ist Mitglied der Leitungskonferenz Diözesane Dienste unter der Leitung des Generalvikars. Damit kommt ihr Mitverantwortung für die Diözesanen Dienste insgesamt zu und sie soll einen Blick auf gesellschaftliche und kirchliche Entwicklungen haben. Der Bereich Bildung & Kultur umfasst die drei Fachbereiche Schule und Wissenschaft, Erwachsenenbildung sowie Kunst und Kultur (voraussichtlich noch bis 2027). Im Zuge des Projektes „Zukunft sichern“ gilt es, bis 2028 die beschlossenen Spar- und Kürzungsmaßnahmen umzusetzen.

### Ihre Aufgaben

- Leitung des Bereiches Bildung & Kultur in inhaltlicher, personeller, administrativer und finanzieller Hinsicht unter Wahrung der differenzierten Eigenständigkeit einzelner Einrichtungen
- Strategische Ausrichtung und inhaltliche Schwerpunktsetzung für den Bereich gemäß den Grundsatzabstimmungen in der Leitungskonferenz und den diözesanen Gremien
- Verantwortung für den Einsatz der zugewiesenen Ressourcen gemäß Stellenplan und Sachbudget
- Dienstvorgesetztenfunktion für die Fachbereichsleitungen in Zusammenarbeit mit dem Bereich Personal & Qualitätssicherung
- Mitglied jedenfalls in der Leitungskonferenz der Diözesanen Dienste sowie im Konsistorium der Diözese Linz - Mitwirkung an der Gesamtausrichtung der Diözese Linz
- Vertretung des Bereiches und der Diözesanen Dienste in der Öffentlichkeit und in kirchlichen Zusammenhängen
- Mitarbeit am Projekt „Campus der Zukunft für Bildung, Wissenschaft und Forschung“

### Ihre Kompetenzen

- Abgeschlossenes Studium (Theologie, Bildungswissenschaft oder vergleichbar)
- Leitungskompetenz, Fähigkeit zu strategischem und konzeptivem Denken und Handeln
- Kenntnis der Diözese Linz und ihrer Strukturen
- Entwicklungs- und Innovationsbereitschaft und -fähigkeit
- Teamfähigkeit, Vernetzungskompetenz, hohe Kooperationsbereitschaft und Konfliktlösungskompetenz
- Loyalität und hohe Identifikation mit der Katholischen Kirche

### Unser Angebot

- Mitgestaltung der inhaltlichen Ausrichtung und der zeitgemäßen Strukturen in der Diözese Linz
- Wertschätzender Umgang und sinnstiftender Arbeitsbereich
- Zusammenarbeit mit einem engagierten Team
- Zahlreiche Sozialleistungen lt. KV der Diözese Linz (u. a. Fahrtkosten-/Öffi-Ticket-, Familien-, Mittagessenzuschuss) Regelmäßige Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eine Wiederbestellung nach Ablauf der Befristung ist möglich.
- Die Anstellung kann auch mit einer weiteren Funktion kombiniert werden, um ein höheres Gesamtanstellungsausmaß zu erreichen.

**Ihr Gehalt**

Einstufung lt. KV der Diözese Linz in die Gehaltsgruppe G9 (min. € 4.641,-- bei 100 % Anstellung) + Leitungszulage. Ein höheres Gehalt steht beim Nachweis von anrechenbaren Vordienstzeiten zu.

Wir freuen uns Sie kennen zu lernen!

Ihre Bewerbung richten Sie an:

em. Univ.Prof. DDr. Severin Lederhilger OPraem., Generalvikar der Diözese Linz

Diözesane Dienste, Herrenstraße 19, 4020 Linz

E-Mail: [severin.lederhilger@dioezese-linz.at](mailto:severin.lederhilger@dioezese-linz.at)

Tel: 0732 772676 1135